

PROVIDENCIA DE ALCALDIA

Expediente: Convocatoria mediante oferta genérica solicitada al SEPE de un puesto con carácter temporal de monitor de aeróbic	Núm. Expediente: LASOLANA2022/17445
Solicitante:	

Dada la necesidad de contratación de un/a monitor/a de aeróbic paa el curso 2022/23 de la Universidad Popular, a la vista del informe emitido por la Dirección del Centro.

Y visto que, según el art. 8.6 del "Documento marco para la elaboración de bases reguladoras de convocatorias de procesos selectivos de empleo público del Ayuntamiento de La Solana", se puede acudir al sistema de concurso por razones de urgencia u otras circunstancias excepcionales.

RESUELVO:

PRIMERO.- Que se proceda a realizar por el departamento de Recursos Humanos del Ayuntamiento de La Solana una oferta genérica al Servicio Público de Empleo, para obtener candidatos que posean los requisitos necesarios para ocupar dicho puesto de trabajo con carácter temporal.

SEGUNDO: el plazo de presentación de solicitudes será hasta las 14 horas del día 3 de octubre de 2022.

TERCERO.- La titulación requerida será la de Título de Monitor de Aeróbic, Maestro de Educación Física, o INEF. Los criterios a tener en cuenta para priorizar la selección de los aspirantes serán los mismos que se establecen en el "Documento marco para la elaboración de bases reguladoras de convocatorias de procesos selectivos de empleo público del Ayuntamiento de La Solana", que son los siguientes:

A. CURSOS DE FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO:

A.1. Por formación profesional que tenga relación directa con las actividades a desarrollar en el puesto convocado, consistente en cursos de formación y perfeccionamiento, seminarios y análogos, cuya aptitud o superación se acredite mediante certificación o diploma expedido al efecto, y que tengan una duración mínima de 20 horas, se concederán 0,005 puntos por cada hora de formación recibida.

A.2. Por la realización, en centros oficiales, de cursos de Prevención de Riesgos Laborales, Informática e Idiomas, cuya aptitud o superación se acredite mediante certificación o diploma expedido al efecto, que tengan una duración mínima de 20 horas, se concederán 0.0025 por cada hora de formación recibida.

A.3. Por posesión de titulaciones académicas superiores a la exigida por la convocatoria: se concederá 0.50 puntos por licenciatura, grado, doctorado, diplomatura o similar por cada una de las titulaciones; y 0.25 por cada una de las titulaciones oficiales superiores a la exigida y por titulación oficial de la E.O.I. de dominio de lenguas extranjeras.

A.4. La puntuación máxima en este apartado no podrá exceder de 3 puntos.

A.5. No se computarán los cursos en cuya certificación no conste el número de horas.

B. EXPERIENCIA PROFESIONAL:

B.1. Por cada año completo de servicios prestados en la Administración local y otras Administraciones, en puesto de trabajo igual o similar al que es objeto de la convocatoria, se concederán 0,40 puntos; computándose la fracción correspondiente a meses, a razón de 0,033 puntos y la correspondiente a días a razón de 0,0011 puntos.

B.2. Por cada año completo de servicios prestados en Empresa Privada, en puesto de trabajo igual o similar al que es objeto de la convocatoria: 0.20 puntos; computándose la fracción correspondiente a meses, a razón de 0,016 puntos y la correspondiente a días a razón de 0.00053 puntos.

B.3. Dichas valoraciones se reducirán proporcionalmente en el caso de que las prestaciones sean a tiempo parcial.

B.4. La comisión de selección valorará la experiencia profesional cuando se justifique documentalmente, mediante contratos de trabajo y documentos de prórroga, acompañados de documento de vida laboral expedido por la Seguridad Social o Certificados de Empresa en modelos oficiales expedidos por el responsable de la empresa, acompañados de documento de vida laboral expedido por la Seguridad Social o, tratándose de Administraciones Públicas, certificado de servicios prestados.

B.5. La puntuación máxima de este apartado no podrá exceder de 2 puntos.

B.6. No se computarán nunca a efectos de experiencia profesional los servicios que hayan sido prestados simultáneamente a otros igualmente prestados.

El orden de calificación definitiva estará determinado por la suma resultante de las puntuaciones de cada uno de los apartados según el baremo de méritos señalado.

En caso de empate tendrán prioridad atendiendo a los siguientes criterios:

- Primero se tendría en cuenta la puntuación alcanzada en experiencia, posteriormente la de las titulaciones y en último lugar la de la formación.
- El de mayor edad.

CUARTO.- La comisión de valoración estará formada por los siguientes miembros:

Presidente/a:

Titular: Amalia Romero de Avila Alhambra

Suplente: Blasa Garcia Navarro

Secretario/a:

Titular: Francisca María Serrano de la Cruz Gracia Cervigón

Suplente: María del Mar Luna Naranjo

Vocales:

Titular: Francisco Izquierdo Mondejar



Procedimiento: Procedimiento Genérico RRHH

Trámite: Providencia

Área/Servicio: OFICINA DE TRAMITACION/Recursos Humanos

Expediente: LASOLANA2022/17445

Suplente: Vicenta Martín- Albo Muñoz

Titular: Fernando García Alhambra

Suplente: M^a José Nieto Ruiz Santa- Quiteria

Titular: Juan Pedro Ocaña López

Suplente: Valentín Gómez-Pimpollo Gómez-Pimpollo

ALCALDE-PRESIDENTE