



**EXTRACTO: APROBACIÓN DE BASES CONVOCATORIA CONSTITUCIÓN DE BOLSA DE AUXILIARES DE HOGAR PARA EL SERVICIO A DOMICILIO CON CARÁCTER TEMPORAL DEL AYUNTAMIENTO LA SOLANA**

**DECRETO.-**

Habiendo sido aprobadas las correspondientes bases en Mesa de Negociación el día 09/06/2020 y dictaminadas en la Comisión de Empleo y Personal el día 26/06/2020.

Visto el informe de consignación presupuestaria emitido por el departamento de intervención de fecha 12/06/2020

Visto el informe jurídico emitido por el asesor jurídico de fecha 11/06/2020

De conformidad con las competencias atribuidas por el art 21.1 g) de la Ley Bases de Régimen Local, de 2 de abril de 1985,

**RESUELVO**

**PRIMERO.** Aprobar las bases reguladoras de la convocatoria para la constitución de una bolsa de trabajo de personal de Auxiliares de Hogar para el servicio de ayuda a domicilio, con carácter temporal como personal laboral del Ayuntamiento de La Solana, cuyo texto es el siguiente:

**BASES DE CONVOCATORIA PARA LA CONSTITUCIÓN DE UNA BOLSA DE AUXILIARES DE HOGAR PARA EL SERVICIO DE AYUDA A DOMICILIO (EN LA MODALIDAD BÁSICA Y DEPENDENCIA), CON CARÁCTER TEMPORAL COMO PERSONAL LABORAL DEL AYUNTAMIENTO DE LA SOLANA**

## 1.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Es objeto de la convocatoria la constitución de una bolsa de AUXILIARES DE HOGAR mediante el sistema selectivo de CONCURSO-OPOSICIÓN, para atender a los beneficiarios del servicio de "AYUDA A DOMICILIO" (tanto en la modalidad básica como dependencia) que presta el Departamento de Servicios Sociales. Dicha bolsa también se podrá utilizar para cubrir los permisos de larga duración y/o bajas por I.T. que se pudieran ocasionar del personal de la Vivienda Tutelada de Mayores. Las plazas están encuadradas dentro del grupo y nivel E-14.

Los contratos de trabajo tendrán jornada parcial y estarán acogidos al convenio anual S.A.D. de la JCCM.

La bolsa estará vigente por un período de 2 años.

Los contratos que pudieran formalizar tendrán una duración máxima de 3 meses.

Las presentes bases se adecuan a lo establecido en Ley 4/2011, de 10 de marzo, del Empleo Público de Castilla-La Mancha, en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la Ley 7/1985, de 2 de abril, el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, el Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, y en el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado.

## 2.- REQUISITOS GENERALES.

- Tener la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 39 de la Ley 4/2011, de 10 de marzo, del Empleado Público de Castilla-La Mancha.
- Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- Tener cumplidos dieciséis años y no exceder de la edad de jubilación forzosa, salvo que por ley se establezca otra edad máxima para el acceso al empleo público.

- d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado.
- e) En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.
- f) Estar en posesión de alguna de las siguientes titulaciones:
  - a. Auxiliar de Clínica
  - b. Técnico Auxiliar de Enfermería.
  - c. Técnico en atención a personas en situación de dependencia (o equivalente a técnico de atención sociosanitario)
  - d. Certificado de profesionalidad de atención sociosanitaria de personas en el domicilio o atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales.
  - e. Acreditación de la habilitación profesional de la JCCM.

Los requisitos para poder participar en el proceso selectivo deben poseerse en el día de la finalización del plazo del proceso selectivo y mantenerse hasta la toma de posesión o la formalización del contrato.

### **3.- SOLICITUDES.**

**3.1.-** Las solicitudes para tomar parte en estas pruebas selectivas serán facilitadas gratuitamente por este Ayuntamiento y/o también podrán obtenerse en la página web [www.lasolana.es](http://www.lasolana.es).

**3.2.-** Las solicitudes para tomar parte en el concurso, se dirigirán al Alcalde-Presidente de esta Corporación y a la misma se acompañará:

- a) Fotocopia del Documento Nacional de Identidad o NIE.

- b) Fotocopia de los títulos exigidos en la base segunda de esta convocatoria o documentos que acrediten haber realizado los estudios necesarios para su obtención.
- c) Fotocopia de los cursos de formación relacionados con el puesto a cubrir para ser valorados en el concurso de méritos.
- d) Fotocopia de los contratos de trabajo o en su defecto certificado de servicios prestados, acompañados en ambos casos de informe de la vida laboral actualizado.

**3.3.-** Las bases se publicarán íntegramente en el Tablón de Anuncios de Ayuntamiento de La Solana y en la página [www.lasolana.es](http://www.lasolana.es). **El plazo de presentación de solicitudes será hasta el día 20 de julio de 2020 a las 14 horas.**

**3.4.-** La presentación de las solicitudes podrá hacerse directamente en las oficinas de este Ayuntamiento o realizarse con arreglo a las formas previstas en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

#### **4.- ADMISIÓN DE LOS ASPIRANTES.**

**4.1.-** Terminado el plazo de presentación de solicitudes, el Alcalde, en el plazo máximo de cinco días hábiles, dictará la Resolución por la que se aprueba la lista de admitidos/as y excluidos/as con expresión de las causas de su exclusión. La misma se publicará en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento y en [www.lasolana.es](http://www.lasolana.es).

**4.2.-** El plazo para subsanar las faltas u omisiones que hayan motivado la exclusión de los/as aspirantes o su omisión en la relación de admitidos/as, será de dos días hábiles, contados a partir del siguiente a la publicación de la citada Resolución. Los/as aspirantes que dentro de dicho plazo no subsanen la exclusión o aleguen la omisión, justificando su derecho a ser incluidos/as en la relación de admitidos/as, serán definitivamente excluidos/as de la realización del proceso selectivo.

**4.3.-** Finalizado el plazo de presentación de alegaciones, el Alcalde, en el plazo máximo de cinco días hábiles, dictará la Resolución por la que se aprueba la lista definitiva de admitidos/as.

## **5.- COMISIÓN DE VALORACIÓN.**

**5.1.-** La Comisión de Valoración de las pruebas selectivas se compondrá de cinco miembros, de los cuales habrá un/a presidente/a, un/a secretario/a y tres vocales.

**5.2.-** La designación de Vocales habrá de recaer en personal funcionario de carrera o personal laboral fijo del Ayuntamiento de La Solana y con un nivel de titulación académica igual o superior al exigidos para el ingreso, procurándose su especialización en función de la plaza convocada. El nombramiento de los miembros de la Comisión de Valoración incluirá el de sus suplentes, a quienes le serán de aplicación las mismas prescripciones.

**5.3.-** Para la válida actuación de la Comisión, es necesaria la presencia de la mayoría de sus miembros y, todo caso, la del/ la Presidente/a y Secretario/a o la de quienes legalmente les sustituyan.

**5.4.-** La Comisión de Valoración podrá disponer la incorporación de asesores/as especialistas, de cualquier administración pública, cuya función se limitará a asesorar a los miembros de la misma en aquello para lo que fueron nombrados, sin que puedan intervenir directamente en la calificación de las pruebas.

**5.5.-** Los miembros de la Comisión de Valoración deberán abstenerse de intervenir, notificándolo al Ayuntamiento, cuando en ellos concurren algunas de las circunstancias previstas en el artículo 23 de Ley 40/2015, de 1 de octubre del Régimen jurídico del Sector Público. Asimismo, y por las mismas causas, podrán ser recusados por los/as aspirantes.

## **6.- PROCESO SELECTIVO.**

El proceso selectivo que será el de CONCURSO-OPOSICIÓN se hará teniendo en cuenta los siguientes criterios:

### **6.1. FASE DE CONCURSO:**

1. El concurso consiste en la comprobación y valoración de los méritos de las personas aspirantes para establecer su orden de prelación en el proceso selectivo.

2. Los méritos para la fase de concurso serán acreditados documentalmente por los aspirantes con la solicitud de participación en el proceso selectivo, no pudiendo calificarse méritos no acreditados.
3. Los méritos se entenderán válidos cuando se tuviesen a la fecha del cierre del plazo de presentación de solicitudes.
4. No se computarán en ningún caso los méritos no acreditados en tiempo y forma pertinentes.
5. El cómputo total de méritos de los aspirantes se hará con arreglo al siguiente baremo:

**A. CURSOS DE FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO:**

A.1. Por formación profesional que tenga relación directa con las actividades a desarrollar en el puesto convocado, consistente en cursos de formación y perfeccionamiento, seminarios y análogos, cuya aptitud o superación se acredite mediante certificación o diploma expedido al efecto, y que tengan una duración mínima de 20 horas, se concederán 0,005 puntos por cada hora de formación recibida.

A.2. Por la realización, en centros oficiales, de cursos de Prevención de Riesgos Laborales, Informática e Idiomas, cuya aptitud o superación se acredite mediante certificación o diploma expedido al efecto, que tengan una duración mínima de 20 horas, se concederán 0.0025 por cada hora de formación recibida.

A.3. Por posesión de otras titulaciones académicas iguales o superiores a la exigida por la convocatoria se concederá 0.50 puntos por cada una de las titulaciones, por Licenciatura, Grado, Doctorado, Diplomatura o similar por cada una de las titulaciones y 0.25 por cada una de las titulaciones oficiales superiores a la exigida y por titulación oficial de la E.O.I. de dominio de lenguas extranjeras.

A.4. La puntuación máxima en este apartado no podrá exceder de 3 puntos.

A.5. No se computarán los cursos en cuya certificación no conste el número de horas.

**B. EXPERIENCIA PROFESIONAL:**

B.1. Por cada año completo de servicios prestados en la Administración local y otras Administraciones, en puesto de trabajo igual o similar al que es objeto de la convocatoria, se concederán 0,40 puntos; computándose la fracción correspondiente



a meses, a razón de 0,033 puntos y la correspondiente a días a razón de 0,0011 puntos.

B.2. Por cada año completo de servicios prestados en Empresa Privada, en puesto de trabajo igual o similar al que es objeto de la convocatoria: 0.20 puntos; computándose la fracción correspondiente a meses, a razón de 0,016 puntos y la correspondiente a días a razón de 0.00053 puntos.

B.3. Dichas valoraciones se reducirán proporcionalmente en el caso de que las prestaciones sean a tiempo parcial.

B.4. La comisión de selección valorará la experiencia profesional cuando se justifique documentalmente, mediante contratos de trabajo y documentos de prórroga, acompañados de documento de vida laboral expedido por la Seguridad Social o Certificados de Empresa en modelos oficiales expedidos por el responsable de la empresa, acompañados de documento de vida laboral expedido por la Seguridad Social o, tratándose de Administraciones Públicas, certificado de servicios prestados.

B.5. La puntuación máxima de este apartado no podrá exceder de 2 puntos.

B.6. No se computarán nunca a efectos de experiencia profesional los servicios que hayan sido prestados simultáneamente a otros igualmente prestados.

## 6.2. FASE DE OPOSICIÓN

La fase de oposición, que tendrá carácter eliminatorio, consistirá en la realización de un ejercicio práctico relacionado con las funciones a realizar, teniendo en cuenta el temario del anexo adjunto. Entregando una copia del examen al aspirante que lo solicite (siempre que sea tipo test) y publicándose la plantilla correctora.

Este ejercicio será calificado hasta un máximo de diez puntos, siendo eliminados los/as opositores/as que no alcancen la mitad de la puntuación en ese apartado.

## 7.- RESOLUCIÓN DEL CONCURSO-OPOSICIÓN.

**7.1.-** El orden de calificación definitiva en el concurso-oposición estará determinado por la suma resultante de las puntuaciones de cada una de las fases, según el baremo de méritos señalado, en la base sexta.

En caso de empate tendrán prioridad atendiendo a los siguientes criterios:

- a) Mayor puntuación obtenida en la fase de oposición.
- b) Mayor puntuación obtenida en la fase de concurso de méritos, y de persistir el empate primero se tendría en cuenta la puntuación alcanzada en experiencia, posteriormente la de las titulaciones y en último lugar la de la formación.
- c) El de mayor edad.

**7.2.-** Terminada la valoración de méritos, la Comisión de Valoración hará pública en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y en la página [www.lasolana.es](http://www.lasolana.es), el acta provisional con la puntuación alcanzada por cada uno de los aspirantes, disponiendo los mismos de dos días hábiles para realizar las reclamaciones oportunas.

Finalizado dicho plazo se publicará el acta definitiva.

**7.3.-** Se procederá al llamamiento atendiendo al orden de puntuación, realizando un contrato de trabajo por duración determinada de tres meses. Este contrato será prorrogado automáticamente por otros tres, siempre que el trabajo desarrollado y los horarios se hayan cumplido con una efectividad absoluta. En caso contrario, no se realizará dicha prórroga e incluso podrá ser suspendido en caso de falta grave.

**7.4.-** Un aspirante pasara al último lugar de la lista cuando haya sido contratado por periodos de tiempo que, en cómputo total alcance 6 meses, salvo impedimento legales. Hasta que no se de esta circunstancia el aspirante conservará su lugar en la lista y será llamado nuevamente hasta completa ese periodo

**7.5.-** Una vez agotada la bolsa de trabajo, si alguno/a no hubiese podido aceptar el trabajo ofrecido como auxiliar, serán automáticamente excluidos, salvo por los motivos anteriormente justificados.

## **8.- LEGISLACIÓN APLICABLE.**

Las presentes bases se adecuan a lo establecido en Ley 4/2011, de 10 de marzo, del Empleo Público de Castilla-La Mancha, en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la Ley 7/1985, de 2 de abril, el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, el Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, y en el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se



aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado.

## 9.- RECURSOS.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, los/as interesados/as podrán interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Ciudad Real, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación en la página web del Ayuntamiento de La Solana, de conformidad con lo establecido en los artículos 8.1 y 46 de la Ley 29/1998 de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contenciosa-Administrativa, y demás normativa aplicable a la materia.

Con carácter potestativo, los/as interesados/as podrán interponer recurso previo de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto recurrido, en el plazo de un mes, contado igualmente desde el día siguiente al de su publicación en la página web, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 52.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, en concordancia con lo dispuesto en los artículos 123, 124 y concordantes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

### ANEXO

#### TEMARIO AUXILIARES DE HOGAR

1. Higiene y atención sanitaria domiciliaria. Atención y apoyo psicosocial domiciliario.
2. Apoyo domiciliario y alimentación familiar.
3. Prevención de riesgos laborales en los trabajos a realizar en materia de Ayuda a Domicilio y la Ley de Dependencia.



Expediente: LASOLANA2020/8044  
Decreto número: 2020/428  
DECRETO

**SEGUNDO.** Publicar las bases y la convocatoria en el Tablón de Anuncio de esta Entidad y en la página web [www.lasolana.es](http://www.lasolana.es) dando difusión en los medios de comunicación habituales de la localidad.

Lo manda y firma la Alcaldía-Presidencia, en la fecha que se indica al pie de la presente resolución.

Documento firmado electrónicamente en el marco de la normativa vigente. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica compartida <https://sede.dipucr.es>.

pagina 10